



## ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**Джон Дудас**

Председатель Совета директоров  
АО «Самрук-Қазына»

### Уважаемые коллеги, партнеры, стейкхолдеры и инвесторы!

2021 год продолжил тренд предыдущего года и был необычайно сложным для мировой экономики в связи с продолжившимся кризисом пандемии COVID-19. Группа компаний Фонда не была застрахована от воздействия таких последствий. Тем не менее стоит отметить значительный рост цен на энергоносители в прошлом году, что способствовало смягчению последствий ограничений, связанных с пандемией коронавируса. Кроме того, Фонд предпринял надлежащие ответные меры для минимизации влияния внешних факторов и благодаря проактивным действиям смог достичь основных целевых ключевых показателей деятельности.

### Стратегия Фонда

Стратегия Фонда соответствует ключевым Общественным приоритетам и способствует реализации стратегии «Казахстан-2050», которая является национальным документом, определяющим долгосрочный курс развития страны.

В соответствии со Стратегией развития Фонда разработаны новые подходы по переходу к низкоуглеродному развитию при условии сохранения разумного баланса между энергетической и экологической безопасностью. Фонд поставил перед собой задачу достичь углеродной нейтральности к 2060 году.

На 10-летнем горизонте в рамках ключевых приоритетов фокус направлен на внедрение принципов ESG и реализацию инфраструктурных и «зеленых» инвестиций в Республике Казахстан. Оптимизация и повышение эффективности управления портфелем активов были достигнуты с разделением на 3 части – активы для стратегического управления, инвестиционного менеджмента и передачи в конкурентную среду, с приоритетным рассмотрением площадки МФЦА.

В настоящее время Фонд реализует самую масштабную программу изменений по интенсивной модернизации за всю свою историю. Изменения касаются всех направлений деятельности Фонда. Программа, получившая одобрение Президента Республики Казахстан К.К. Токаева на заседании Высшего совета по реформам, ставит перед собой цели повышения эффективности работы Фонда, поддержки ответственных товаропроизводителей и поставщиков, а также повышения прозрачности закупок. Стоит отметить, что все предложенные реформы уже реализуются. Уже сейчас деятельность обновленного Фонда стала максимально прозрачной.

Актуализированная Стратегия развития Фонда с учетом новых вызовов, которые стоят перед Фондом, будет утверждена Единственным акционером в установленном порядке в ближайшее время.

## Внешние факторы

В связи с геополитической ситуацией в мире в отношении Российской Федерации были введены беспрецедентные санкции. С учетом географической близости и высокой степени интеграции экономик Казахстана и России усиление санкционного режима в отношении Российской Федерации может оказать существенное влияние на дальнейшую деятельность и финансовые показатели Группы компаний Фонда.

В целях минимизации влияния и вероятности реализации рисков нарушения санкционного законодательства Фонд совместно с Портфельными компаниями на регулярной основе проводит идентификацию, оценку и мониторинг ключевых рисков, оперативно разрабатывает и применяет мероприятия по их управлению. Фонд продолжает следить за изменением риск-факторов и разрабатывать необходимые мероприятия для решения поставленных вопросов со всеми заинтересованными сторонами.

## Приватизация

В конце 2020 года Правительством Республики Казахстан был принят новый Комплексный план приватизации на 2021–2025 годы и определены новые сроки приватизации активов.

В рамках данного Комплексного плана приватизации Фонд продолжает работу по 8 крупным компаниям, подлежащим выводу на IPO/SPO или продаже стратегическим инвесторам, а также по подготовке 17 активов, подлежащих передаче в конкурентную среду различными способами в 2021–2025 годах.

Фонд придерживается политики по разгосударствлению экономики в тех секторах, где присутствуют конкурентные рынки. Таким образом, планируется приватизировать крупнейшие стратегические предприятия Фонда путем вывода этих компаний на организованный рынок ценных бумаг прозрачным и конкурентным образом. В целом в течение 2021 года проводились подготовительные мероприятия по выводу на IPO или передаче в кон-

курентную среду следующих компаний Фонда: АО «Казпочта», АО «Самрук-Энерго», АО «Эйр Астана», АО «НК «КазМунайГаз» и АО «QAZAQ AIR». Фонд также рассматривает другие компании для вывода на IPO: АО «KEGOC» и АО «НК «QazaqGaz».

В Национальный фонд Республики Казахстан в 2021 году были перечислены поступления от приватизации активов в размере 558,3 млн тенге.

В 2022 году планируется продолжить реализацию мероприятий по передаче компаний в конкурентную среду по согласованию с Правительством Республики Казахстан, а также вывод нестратегических активов (дивестиции).

**За последний год  
в Группе компаний  
Фонда улучшились  
показатели H&S на**

**11 %**

## Статус по производственной безопасности (HSE) и COVID-19

Фонд осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и обеспечивает соответствие своей деятельности принципам устойчивого развития путем согласованности своих экологических (E), социальных (S) и управленческих (G) целей, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Одним из ключевых факторов устойчивого развития для Фонда являются благополучие людей и экологическое равновесие, что обеспечивает долгосрочную финансовую устойчивость.

Фонд уделяет приоритетное внимание укреплению человеческого капитала, улучшению производственной безопасности, охраны труда и социальной стабильности. Реализуется ряд синергетических инициатив, направленных на повышение культуры безопасности, развитие лидерства и достижение международных стандартов в вопросах охраны труда и здоровья (далее – H&S).

**Коэффициент  
LTIF за 12 месяцев  
прошлого года  
составил 0,22, что  
лучше на**

**4,2%**

На сегодняшний день одним из ключевых факторов ESG-повестки являются создание безопасных условий труда и благополучие сотрудников. Минимизация проблем в области H&S имеет первостепенное

значение для меня лично (и для Фонда в целом) и полностью поддерживается Правлением и Советом директоров.

За последний год в Группе компаний Фонда улучшились показатели H&S. Благодаря нашим общим усилиям в 2021 году домой вернулись целыми и невредимыми на ~11% работников больше, чем в предыдущем году. Коэффициент LTIF за прошлый год составил 0,22, что лучше на 4,2% показателя 2020 года (0,23).

Однако, несмотря на проводимую работу, тяжелые несчастные случаи, включая смертельные исходы, происходят слишком часто, что зачастую указывает на недостаточную вовлеченность высшего руководства в вопросы безопасности. В 2021 году ушли из жизни 14 наших коллег. Была оказана соответствующая поддержка семьям погибших. Еще 48 коллег получили травмы тяжелой степени тяжести. Группа компаний Фонда должна извлечь уроки из данных происшествий, и в конце 2021 года было принято решение провозгласить 2022 год «Годом безопасности и охраны труда» в Группе компаний Фонда, чтобы достигнуть выполнения следующих целей:

- Исключить серьезные несчастные случаи травм и заболеваний, в особенности смертельные;
- Предотвратить происшествия на производстве в особо опасных условиях;
- Внедрить лучшие мировые отраслевые практики.

План по H&S на 2022 год был разработан и направлен 13 ключевым портфельным компаниям для внедрения. В течение 2022 года планируются следующие мероприятия:

- Обмен опытом с компаниями-лидерами по изучению лучших практик с целью дальнейшего применения;
- Запуск корпоративной программы обучения и электронного курса в области HSE, нацеленной на повышение квалификации менеджмента;
- Обучение по программам, включая «Leadership Accountability» (CEO и CEO-1 производственных компаний) для улучшения культуры безопасности Фонда;
- Усиление уровня вовлеченности Производственных советов для решения ключевых проблем на местах.

Касательно обеспечения здоровья сотрудников большая работа была проведена по стабилизации пандемической ситуации в Группе компаний Фонда. Мы достигли 87% уровня вакцинации наших работников, 18% ревакцинировано.

В целом от всех работников Группы Фонда требуются трансформация культуры безопасности и повышение уровня личной приверженности вопросам безопасности.

Необходим проактивный подход касательно вопросов защиты окружающей среды, а также снижения рисков, связанных с обеспечением безопасности технологических процессов. Подобный сдвиг парадигмы поможет спасти множество жизней, сохранить окружающую среду для будущих поколений и улучшить благополучие семей.

## Благотворительность

В минувшем году Фонд также уделил особое внимание благотворительной деятельности. В 2021 году было реализовано 32 социальных проекта на сумму свыше 7,1 млрд тенге. Около полумиллиона человек получили помощь в рамках реализации этих проектов.

Благотворительная деятельность Фонда была сосредоточена на людях и сообществах в медицинском секторе. К примеру, открытие медицинского отделения в больнице Петропавловска и оснащение оборудованием для лечения гипоксии в больнице Караганды.

Также были реализованы проекты, направленные на развитие медиа-, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала. Кроме того, уделено внимание реализации региональной программы социальных инве-

стиций в регионах присутствия группы Фонда. Эти проекты были нацелены на пропаганду здорового образа жизни и создание доступной спортивной инфраструктуры, в которую входили забота о ветеранах ВОВ и тружениках тыла, помощь детям с аутизмом, спортивные секции для детей с ограниченными возможностями, дворовые клубы для детей из социально уязвимых слоев населения и предоставление современных круглогодичных спорткомплексов.

**В 2021 году было  
реализовано  
32 социальных проекта  
на сумму свыше**

**7**

**МЛРД ТЕНГЕ**

Учитывая нестабильную ситуацию в мире и геополитическую обстановку в регионе, 2022 год ожидается не менее сложным. Несмотря на это, Фонд продолжит работу, направленную на достижение целей и задач, поставленных руководством страны, действуя в рамках реализации Стратегии развития Фонда и Стратегии «Казахстан-2050».

**Джон Дудас**

*Председатель Совета директоров  
АО «Самрук-Қазына»*